



目的和范围

在 PPG，我们相信合乎道德和负责任的行为是正确的做法，也是良好的业务实践。PPG 制定了本《全球供应商行为规范》（下称“供应商规范”或“规范”），以阐明我们对供应商在人权与劳工、环境管理、员工健康与安全以及企业诚信方面的行为的全球预期。PPG 的《供应商规范》旨在补充 PPG 的《[全球道德准则](#)》以及其中引用的公司其他政策和标准。

本《供应商规范》规定了与 PPG 合作时供应商行为的基本原则。PPG 恪守这些原则，并期望与全球 PPG 实体有业务往来的供应商、卖方、承包商、顾问和其他商品和服务提供商（合称为“供应商”）也做出同样的承诺。

人权与劳工

禁止一切形式的强迫或强制劳动/现代奴隶制。 PPG 供应商应维护和促进基本人权，不得使用强迫、非自愿或奴役的劳工。

禁止使用童工。 供应商应遵守国家法律或法规规定的最低就业年龄限制，并应遵守国际劳工组织（ILO）的相关标准。

禁止贩卖人口。 PPG 支持美国和其他政府禁止贩卖人口的政策。禁止 PPG 供应商从事任何形式的贩卖人口活动，包括但不限于使用武力、欺诈或胁迫手段获得劳动或服务、进行或以其他方式进行性交易、破坏或隐瞒个人身份、在招聘员工时存在误导性或欺诈行为、向应聘人员收取招聘费或不为从国外招聘的员工提供回程交通费。

少数民族的权利： PPG 供应商将尊重少数民族和原住民的合法权利，包括土地、森林和水资源权利，并且不会参与任何非法强制拆迁行为。供应商对土地和自然资源的使用，包括收购、开发或租赁，须经受影响的当地社区（如妇女、原住民和其他边缘化利益相关者）的自由、事先和知情同意

尊重员工的结社自由和集体谈判权，符合当地法律。 根据适用法律，PPG 供应商应尊重员工参加或不参加协会和工人组织的权利。

促进包容性和多元化的员工队伍，并提供一个不受歧视、骚扰或任何其他形式虐待的工作场所。 PPG 供应商应创造一个工作环境，使员工和商业合作伙伴感觉到他们的贡献受到重视和尊重，不会因受适用法律保护的任何特征（例如种族、肤色、信仰、宗教、国籍、血统、公民身份、年龄、身体或精神残疾、怀孕、医疗状况、遗传信息、军人或退伍军人身份、婚姻状况、性取向、性别认同或表达或任何其他受法律保护的身份）而受到歧视，也不会受到任何形式的言语、性或身体方面的骚扰或虐待。PPG 鼓励供应商实施旨在促进所有员工公平和包容性的额外政策和做法。

公平对待员工，包括在工资、工作时间和福利方面。 PPG 供应商应遵守所有适用的法律和法规要求，并将实施良好的员工关系实践。

环境、健康和 safety

可持续性： PPG 对可持续发展的承诺包括有效利用资源、维持安全和健康的工作场所、确保产品安全和合规，最大限度地减少环境影响，以及开发可持续优势的产品和工艺，这些都是根据 PPG 的内部方法确定的，并与联合国可持续发展目标（UN SDGs）保持一致。PPG 希望其供应商履行类似的承诺，以不断改善其环境、健康和 safety 绩效。供应商应遵守 PPG 的《供应商可持续性政策》，网址为 <https://procurement.ppg.com/Programs/Supplier-Sustainability>。



安全健康的工作场所： 供应商将确保工作场所安全健康，并提供符合适用质量、健康和安全的标准的服务。供应商应积极管理健康和安全风险，以提供无事故环境，防止职业伤害和疾病的发生。供应商必须实施管理系统和控制措施，以识别危害并评估和控制与其特定行业相关的风险。

最大限度地减少对环境的影响： 供应商将以防止损害公共卫生和环境的方式进行运营。供应商必须致力于有效利用资源。供应商应建立适当的流程，以安全、可持续地管理并尽量减少废料、排放、能源消耗和用水。

环境、健康和合规： 供应商将遵守所有适用的环境、健康和安全的法律以及运输法规和法规。供应商应承诺遵守适用的公认的环境、健康和安全的标准。供应商应制定流程以确保合规并推动其环境、健康和安全的持续改善。

产品安全与合规： 供应商应确保提供给 PPG 的所有产品以及用于制造这些产品的原材料均符合所有适用的产品法规要求，包括标签和危害沟通以及所有适用的质量和安全标准。对于供应给 PPG 的所有产品，供应商必须致力于透明性，并且在 PPG 要求时必须全面披露其产品中所有化学物质。供应商应立即向 PPG 报告可能对 PPG 产品的安全性、合规性、质量或公众认知产生负面影响的问题或变更。

商业诚信和法律要求

禁止贿赂/回扣： 供应商不得为了获得或保留 PPG 业务或获得 PPG 的任何商业利益而对任何 PPG 员工、PPG 员工的家人或朋友或 PPG 的其他代表进行任何形式的贿赂或提供任何激励或回扣。供应商应遵守《美国反海外腐败法》、《英国反贿赂法》以及所有其他有关政府官员和商业实体贿赂的地方、地区或其他适用法律和法规。

避免利益冲突： 供应商应避免与 PPG 员工进行任何可能与该员工为 PPG 的最佳利益行事相冲突或看起来有冲突的互动。这包括向 PPG 员工提出或提供付款或就业机会。

礼品和娱乐活动： PPG 供应商不得向 PPG 员工提供或赠送可能不适当影响或合理地看似影响 PPG 业务决策或试图获得不公平优势的礼品、差旅或娱乐活动。同样，禁止 PPG 员工对所有 PPG 商业合作伙伴进行同样的操作。

公平竞争： 供应商将遵守有关公平竞争和反垄断的所有适用法律。

保护保密信息： 供应商将保护 PPG 的机密信息，包括个人信息，并采取行动防止其被滥用、盗窃、欺诈或不当披露。供应商在处理、讨论或传输可能影响 PPG、其员工、客户、企业界或公众的敏感或机密信息时，必须采取一切适当的谨慎措施。

数据隐私： 供应商应以符合适用的数据隐私和信息安全法律的方式处理、存储、传输和共享个人信息。供应商应仅将 PPG 员工、客户和承包商的个人信息用于合法商业目的，或根据与 PPG 签订的合同授权使用。

全球贸易： 供应商应遵守所有适用于全球贸易的适用法律，包括美国和当地的进口、出口管制和制裁法律法规。供应商将向 PPG 提供 PPG 遵守进出口法律所必需的所有信息和文档，并将实施实践和程序，以确保其供应链在适用法规下的安全。

受制裁方： 供应商不得通过任何受联合国、美国、欧洲或国家制裁或贸易限制或出现在各个国家/地区（包括但不限于美国、欧盟或英国）维护的各种制裁或限制方名单上的任何承运人或任何船只、飞机、卡车或其他运输工具运输 PPG 的货物。



准确的会计和业务记录、洗钱和内幕交易： 供应商应创建和维护与供应商和 PPG 之间业务相关的所有事项的完整和准确记录，并应要求为 PPG 提供访问权限。供应商不得与 PPG 进行任何账外交易，不得从事任何形式的洗钱活动，也不得在知情的情况下接受通过非法手段获得的资金。供应商不得使用其掌握的有关 PPG 的任何机密信息从事或支持内幕交易。

冲突矿物： 供应商应遵守 PPG《负责任的矿物采购政策》，该政策的网址为：<https://sustainability.ppg.com/en-US/responsible-minerals-sourcing>。

假冒零件： 供应商不得在供应给 PPG 的任何产品中使用假冒零件或材料。因此，供应商应制定、实施和维护适合其产品的有效方法和流程，以最大程度地降低交付假冒零件和材料的风险。应制定有效的流程来检测、报告和隔离假冒零部件和材料，并防止此类零部件和材料进入供应链。如果发现或怀疑存在假冒零件或材料，供应商必须立即通知此类假冒零件或材料的接收者。

合规： 除了本《规范》中提及的标准外，供应商在向 PPG 提供商品和服务时还将遵守所有其他适用法律。PPG 希望供应商实施系统和控制，以促进遵守适用的法律和本《规范》中规定的原则，包括政策、程序、培训、风险评估、纪律、监控和审计机制。供应商还应将这些或类似原则应用于与他们合作向 PPG 提供货物和服务的分包商和供应商。

报告不当行为和违反《供应商规范》的行为

监督和终止： PPG 保留评估和监督供应商对本《规范》遵守情况的权利。PPG 保留与任何不能证明遵守《供应商规范》的供应商终止任何协议的权利。

供应商如果意识到或合理怀疑以下任何一项，应立即向 PPG 报告此事：

- PPG 员工或代表 PPG 行事的任何人在与供应商的业务中从事非法或其他不当行为；或
- 供应商的任何员工有任何影响 PPG 的不合规活动或违反《供应商行为规范》的行为。

如有违反本《供应商规范》或有关 PPG 对供应商的预期的问题，可通过以下联系方式进行沟通：

Chief Compliance Officer
PPG Industries, Inc.
Pittsburgh, PA 15272
chiefcomplianceofficer@ppg.com

也可将违反本《规范》的行为匿名举报给 [PPG 的道德热线](#)。有关 PPG 的《全球道德准则》和 PPG 的道德热线的更多信息，请访问 <https://corporate.ppg.com/Our-Company/Ethics.aspx>。

参考资料

最新版本的《全球供应商行为规范》和可能对贵组织确保遵守《全球供应商行为规范》有用的其他供应链可持续性信息可在以下网址获得：<https://sustainability.ppg.com/Business/Supplier-Sustainability>。