

# 글로벌 공급업체 행동 강령

업데이트: 2022년 5월 31일



## 목적 및 범위

PPG에서는 윤리적이고 책임감 있게 행동하는 것이 단순히 올바른 일이고 좋은 사업이라고 믿습니다. PPG는 인권 및 노동, 환경 관리, 보건 및 안전, 사업 도덕성과 관련된 영역에서 공급업체 행위에 대한 글로벌 기대치를 명확히 하기 위해 이 글로벌 공급업체 행동 강령(이하 "공급업체 코드")을 개발했습니다. PPG의 공급업체 강령은 PPG의 [글로벌 윤리강령](#)과 여기에 언급된 회사의 기타 정책 및 표준을 보완하기 위한 것입니다.

본 공급업체 강령은 PPG와 일할 때 공급업체 행동에 대한 기본 원칙을 명시합니다. PPG는 이러한 원칙을 약속하며, 전 세계 PPG 법인과 비즈니스를 수행하는 공급업체, 계약자, 컨설턴트 및 기타 상품 및 서비스 제공자(이하 "공급업체")로부터 동일한 약속을 기대합니다.

## 인권 및 노동

**모든 형태의 징용 또는 강제노동/현대 노예를 금지합니다.** PPG 공급업체는 기본적 인권을 유지하고 장려해야 하며 징용이나 강제노동, 노예 노동을 이용하지 않습니다.

**아동 노동 이용을 금지합니다.** 공급업체는 국내법 또는 규정에 정의된 최소 고용 연령 제한을 준수해야 하며 관련 국제노동기구(ILO) 표준을 준수해야 합니다.

**인신매매를 금지합니다.** PPG는 인신매매를 금지하는 미국 및 다른 정부의 정책을 지지합니다. PPG 공급업체는 다음과 같은 모든 형태의 인신매매가 금지됩니다 - 노동이나 서비스를 얻기 위한 강제적, 사기 또는 강압의 사용, 상업적 성행위, 개인의 신분 파괴 또는 은폐, 직원을 채용하기 위한 허위 또는 사기 행위 사용, 잠재적 직원 채용 수수료 청구, 외국에서 채용한 직원에게 송환 교통 제공 실패.

**현지 법률에 따라 조합 및 단체교섭의 자유에 대한 직원의 권리를 존중합니다.** 관련 법률에 따라 PPG 공급업체는 협회 및 노조에 가입하거나 가입하지 않을 직원의 권리를 존중해야 합니다.

**인재 다양성을 장려하고 차별, 괴롭힘, 다른 형태의 괴롭힘이 없는 직장을 제공합니다.** PPG 공급업체는 직원 및 사업 파트너가 자신의 기여에 대해 존중받고 있다고 느끼며, 해당하는 법률로 보호되는 어떤 특성에 따라 차별받지 않고, 모든 종류의 언어적, 성적, 신체적 괴롭힘의 대상이 되지 않는 업무 환경을 조성해야 합니다.

**임금, 근무 시간, 복리후생 등을 포함하여 직원을 공정하게 대우합니다.** PPG 공급업체는 적용 가능한 모든 법률 및 규정을 준수해야 하며 건전한 직원 관계 관행을 적용합니다.

## 환경, 건강 및 안전

**Sustainability:** PPG는 Sustainability에 대한 약속의 일환으로 자원을 효율적으로 사용하고, 안전하고 건강한 작업장을 운영하며, 제품 안전 및 규정 준수를 보장하고, UN의 지속 가능한 개발 목표에 맞게 환경에 미치는 영향을 최소화하는 것을

# 글로벌 공급업체 행동 강령

업데이트: 2022년 5월 31일



목표로 하고 있습니다. PPG는 공급업체가 환경, 건강 및 안전 성과를 지속적으로 개선하기 위해 유사한 노력을 다할 것을 기대합니다. 공급업체는 <https://procurement.ppg.com/Programs/Supplier-Sustainability>에 있는 PPG 공급업체 Sustainability 정책을 준수해야 합니다.

**안전하고 건강한 직장:** 공급업체는 안전하고 건강한 작업장을 보장하고 해당 품질과 보건 및 안전 표준을 충족하는 서비스를 제공합니다. 공급업체는 직업과 관련된 부상 및 질병을 예방할 수 있는 사고 없는 환경을 제공하는 것을 목표로 건강 및 안전 위험을 사전에 관리해야 합니다. 공급업체는 위험을 식별하고 특정 산업과 관련된 위험을 평가 및 관리하는 관리 시스템 및 통제 수단을 시행해야 합니다.

**환경 영향 최소화:** 공급업체는 공중 보건 및 환경에 해를 끼치지 않도록 작업을 수행합니다. 공급업체는 리소스를 효율적으로 사용하기 위해 노력해야 합니다. 공급업체는 최소화할 것이 폐기물, 공기 배출, 에너지 소비, 수질을 안전하고 지속 가능한 방식으로 관리하고 최소화할 수 있는 프로세스를 마련해야 합니다.

**환경, 건강 및 안전 컴플라이언스:** 공급업체는 적용 가능한 모든 환경, 건강 및 안전, 운송 법률 및 규정을 준수해야 합니다. 공급업체는 적용 가능한 승인된 환경, 건강 및 안전의 합의된 표준을 준수할 것을 약속해야 합니다. 공급업체는 규정 준수를 보장하고 환경, 건강 및 안전 성과를 지속적으로 개선할 수 있는 프로세스를 마련해야 합니다.

**제품 안전 및 컴플라이언스:** 공급업체는 PPG에 공급되는 모든 제품과 이러한 제품을 제조하는 데 사용되는 원료가 라벨 표기 및 유해성 전달을 비롯한 모든 관련 제품 규제 요건 및 적용 가능한 모든 품질 및 안전 표준을 충족하도록 해야 합니다. PPG에 공급되는 모든 제품의 경우 공급업체는 투명성을 약속해야 하며 PPG에서 요청할 경우 제품 내의 모든 화학물질을 완전히 공개해야 합니다. 공급업체는 PPG 제품의 안전이나 컴플라이언스, 품질, 공공 인식에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 문제나 변경 사항을 즉시 PPG에 보고해야 합니다.

## 사업 도덕성 및 법적 요건

**뇌물/리베이트 금지:** 공급업체는 PPG 사업을 확보 또는 유지하거나 PPG를 통해 사업상 우위를 확보하기 위해 PPG 직원, PPG 직원의 가족이나 친구, PPG의 기타 대표자에게 모든 형태의 뇌물 또는 리베이트를 제공하지 않습니다. 공급업체는 미국 해외부패방지법(U.S. Foreign Corrupt Practices Act), 영국 뇌물수수법(UK Bribery Act), 정부 공무원 및 상업 단체의 뇌물 수수와 관련된 기타 모든 현지, 지역 또는 기타 관련 법률 및 규정을 준수해야 합니다.

**이해 상충 피하기:** 공급업체는 PPG의 가장 큰 이익을 위해 일하는 직원과 상충될 수 있거나, 상충으로 보일 수 있는 PPG 직원과의 거래를 피합니다. 여기에는 PPG 직원에게 지불 또는 고용 기회를 제공하거나 제안하는 것이 포함됩니다.

**선물 및 접대:** PPG 공급업체는 PPG의 사업상 결정에 부적절하게 영향을 미치거나, 합리적으로 영향을 미칠 수 있는 것으로 보이는 선물을 PPG 직원에게 제공하거나 제안하는 것이 금지됩니다. 모든 PPG 사업 파트너와 마찬가지로 PPG 직원도 동일한 행위가 금지됩니다.

# 글로벌 공급업체 행동 강령

업데이트: 2022년 5월 31일



**공정 경쟁:** 공급업체는 공정 경쟁 및 반독점 관련 모든 관련 법률을 준수해야 합니다.

**기밀 정보 보호:** 공급업체는 개인 정보를 포함한 PPG의 기밀 정보를 보호하고, 정보의 오용이나 도난, 사기, 부적절한 공개를 방지하기 위한 조치를 취합니다. 공급업체는 PPG, 직원, 고객, 비즈니스 커뮤니티 또는 일반 대중에게 영향을 미칠 수 있는 민감한 정보나 기밀 정보를 취급하거나 논의, 전송하는 데 모든 주의를 기울여야 합니다.

**데이터 프라이버시:** 공급업체는 해당하는 데이터 프라이버시 및 정보 보안 법률과 일치하는 방식으로 개인 정보를 처리, 저장, 전송 및 공유해야 합니다. 공급업체는 PPG의 직원, 고객 및 계약자의 개인 정보를 정당한 비즈니스 목적 또는 PPG와의 계약에서 승인한 대로만 사용해야 합니다.

**국제 무역:** 공급업체는 미국 및 현지의 수입, 수출 통제, 제재 법률 및 규정을 포함하는 국제 무역에 적용되는 모든 관련 법률을 준수해야 합니다. 공급업체는 PPG가 수입/수출 법률을 준수하는 데 필요한 모든 정보와 문서를 PPG에 제공하며, 적용 가능한 규정에 따라 공급망 보안을 보장하기 위한 관행과 절차를 이행합니다.

**제재 대상 당사자:** 공급업체는 국제연합(UN), 미국, 유럽, 또는 국가 제재 또는 무역 제한 또는 미국, EU, 영국을 포함하되 이에 국한되지 않는 다양한 국가가 관리하는 제재 대상 또는 제한 대상 당사자의 다양한 목록에 명시된 운송 업체나 선박, 항공기, 트럭, 기타 운송 수단으로 PPG 물품을 운송할 수 없습니다.

**정확한 회계 및 사업 기록, 자금 세탁 및 내부자 거래:** 공급업체는 PPG와의 공급업체 사업과 관련된 모든 문제에 대한 완전하고 정확한 기록을 작성 및 유지 관리하며 요청 시 PPG에게 접근권을 제공합니다. 공급자는 PPG와 관련한 부정 거래를 하거나, 어떠한 형태의 자금 세탁에 관여하거나, 불법 수단을 통해 획득한 자금을 고의로 수용해서는 안 됩니다. 공급업체는 내부자 거래에 참여하거나 이를 지원하기 위해 공급업체의 소유에 있는 PPG와 관련된 기밀 정보를 사용해서는 안 됩니다.

**분쟁 광물:** 공급업체는 <https://sustainability.ppg.com/Governance/Conflict-Minerals>에 있는 PPG 분쟁 광물 정책을 준수해야 합니다.

**컴플라이언스:** 공급업체는 본 강령에 언급된 표준 외에도 PPG에게 상품 및 서비스를 제공하는 데 적용되는 기타 모든 적용 가능한 법률을 준수해야 합니다. PPG는 공급업체가 정책, 절차, 교육, 위험 평가, 징계, 모니터링, 감사 메커니즘을 포함하는 본 강령에 명시된 원칙과 적용 가능한 법률을 준수할 수 있도록 시스템 및 통제를 이행할 것을 기대합니다. 또한, 공급업체는 이러한 원칙이나 유사한 원칙을 PPG에게 상품 및 서비스 제공에 함께 일하는 하청업체 및 공급업체에도 적용해야 합니다.

## 부정행위 보고 및 공급업체 강령 비준수

**모니터링 및 계약 종료:** PPG는 공급업체의 본 강령 준수를 평가하고 모니터링할 권리를 가집니다. PPG는 어떤 공급업체가 공급업체 행동 강령의 준수를 입증하지 못하는 사유로 인해 모든 계약을 종료할 권한을 가집니다.

# 글로벌 공급업체 행동 강령

업데이트: 2022년 5월 31일



## 다음은 알게 되거나 합리적으로 의심되는 공급업체:

- PPG 직원 또는 PPG를 대신하는 누군가가 공급업체와의 사업과 관련하여 불법적이거나 부적절한 행위를 한 경우,
- PPG에 영향을 미치는 해당 공급업체의 직원에 의한 모든 비준수 활동 또는 공급업체 강령 위반.

해당 문제는 즉시 PPG에 신고해야 합니다.

이 공급업체 강령의 위반, 또는 공급업체에 대한 PPG의 명시된 기대치에 관한 질문은 다음 담당자에게 문의하여 주십시오.

최고규정준수책임자

PPG Industries, Inc.

Pittsburgh, PA 15272

[chiefcomplianceofficer@ppg.com](mailto:chiefcomplianceofficer@ppg.com)

또한, 본 강령의 위반은 [PPG 윤리 핫라인](#)으로 익명으로 신고할 수 있습니다. PPG의 글로벌 윤리강령 및 PPG의 윤리 핫라인에 대한 자세한 내용은 <https://corporate.ppg.com/Our-Company/Ethics.aspx>에서 확인할 수 있습니다.

---

## 참고 자료

글로벌 공급업체 행동강령의 최신 버전과 귀사가 글로벌 공급업체 행동강령을 준수하는 데 유용할 수 있는 추가 공급망 Sustainability 정보는 <https://sustainability.ppg.com/Business/Supplier-Sustainability>에서 확인할 수 있습니다.