

الغرض والنطاق

في مجموعة PPG، لدينا قناعة بأن التصرف بشكل أخلاقي ومسؤول هو ببساطة التصرف الصحيح الذي ينبغي القيام به وهو ما يضمن عملنا بشكل جيد. لقد طوّرت شركة PPG مدونة قواعد السلوك العالمية للموردين ("مدونة الموردين" أو "المدونة") لتوضيح توقعاتنا العالمية فيما يتعلق بسلوك الموردين في مجالات حقوق الإنسان والعمل، والإدارة البيئية، والصحة المرتبطة، والسلامة والنزاهة المهنية. الغرض من مدونة الموردين الخاصة بشركة PPG هو استكمال مدونة الأخلاقيات العالمية التابعة لشركة PPG والسياسات والمعايير الأخرى التي تتبعها الشركة المشار إليها في هذه المدونة.

تحدد مدونة الموردين هذه المبادئ الأساسية لسلوك المورد عند العمل مع PPG. وتلتزم شركة PPG بهذه المبادئ وتتوقع نفس الالتزام من مورديها، والبايعين، والمقاولين، والمستشارين وغيرهم من مقدمي السلع والخدمات ممن يعملون مع كيانات PPG في مختلف أنحاء العالم ("الموردون").

حقوق الإنسان والعمل

حظر جميع أشكال العمل القسري أو الإلزامي/العبودية الحديثة. يتعين على موردي PPG الحفاظ على حقوق الإنسان الأساسية وتعزيزها، ولا يجوز لهم استخدام السخرة أو العمل القسري، أو غير الطوعي، أو السخرة.

حظر الاعتماد على عمالة الأطفال. يلتزم الموردون بالحد الأدنى لسن التوظيف الذي يحدده القانون أو اللوائح الوطنية ويلتزمون بمعايير منظمة العمل الدولية (ILO) ذات الصلة.

حظر الاتجار بالبشر. تدعم PPG سياسة الولايات المتحدة والحكومات الأخرى التي تحظر الاتجار بالأشخاص. يحظر على موردي PPG المشاركة في أي شكل من أشكال الاتجار بالبشر، ويشمل ذلك على سبيل المثال لا الحصر، استخدام القوة أو الاحتيال أو الإكراه للحصول على العمل أو الخدمات، أو شراء أو الانخراط جنسية تجارية أو الانخراط فيها، أو تدمير هوية شخص أو إخفائها، أو اللجوء إلى ممارسات مضللة أو احتيالية عند توظيف الموظفين، أو فرض رسوم توظيف على الموظفين المحتملين، أو الفشل في توفير وسائل نقل تسمح بعودة للموظفين المعينين من بلدان أجنبية.

احترام حق الموظفين في حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية، بما يتفق مع القوانين المحلية. وبما يتفق مع القانون المعمول به، يتعين على موردي PPG أن يحترموا حقوق الموظفين في الانضمام إلى الجمعيات ومنظمات العمال أو الامتناع عن الانضمام إليها.

تعزيز قوة عمل متنوعة وتوفير مكان عمل خالٍ من التمييز، أو المضايقات، أو أي شكل آخر من أشكال الإساءة. يجب أن يخلق مورّدو PPG بيئة عمل يشعر فيها الموظفون وشركاء العمل بالتقدير والاحترام مقابل مساهماتهم وألا يتعرضوا للتمييز ضدهم على أساس أي من الصفات المحمية بموجب القانون المعمول به ويجب ألا يتعرضوا للمضايقات اللفظية أو الجنسية أو البدنية أو الإساءة من أي نوع.

معاملة الموظفين بإنصاف، بما في ذلك ما يتعلق بالأجور وساعات العمل والمزايا. يلتزم مورّدو PPG بجميع المتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها وسيطبقون ممارسات علاقات الموظفين السليمة.

البيئة، والصحة، والسلامة

الاستدامة: يشمل التزام PPG بالاستدامة استخدام الموارد بكفاءة، وتشغيل أماكن العمل الآمنة والصحية، وضمان سلامة المنتجات والامتثال لها، والحد من التأثير البيئي بما يتماشى مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وتتوقع PPG أن يلتزم مورّدوها على نفس النحو لتحسين أدائهم البيئي، والصحي، والأمن بشكل مستمر. ويتعين على الموردين أن يلتزموا بسياسة الاستدامة الخاصة بالموردين لدى PPG المتوفرة على <https://procurement.ppg.com/Programs/Supplier-Sustainability>.

أماكن عمل آمنة وصحية: سيضمن الموردون وجود مكان عمل آمن وصحي، كما سيقدمون خدمات تفي بمعايير الجودة والصحة والسلامة المعمول بها. يقوم الموردون بإدارة مخاطر الصحة والسلامة بشكل استباقي بهدف توفير بيئة خالية من الحوادث حيث يتم منع الإصابات والأمراض المهنية. يجب على الموردين تنفيذ أنظمة وضوابط الإدارة التي تحدد المخاطر وتقيم المخاطر المرتبطة بالصناعة الخاصة بها وتتحكم فيها.

الحد من التأثير البيئي: سيجري الموردون عمليات بطريقة تمنع إلحاق الضرر بالصحة العامة والبيئة. يجب أن يلتزم الموردون باستخدام الموارد بكفاءة. يجب أن يكون لدى الموردين عمليات لإدارة وتقليل النفايات، وانبعاثات الهواء، واستهلاك الطاقة، والمياه بشكل آمن ومستدام.

الامتثال لمعايير البيئة والصحة والسلامة: سيلتزم الموردون بجميع قوانين وأنظمة البيئة والصحة والسلامة والنقل المعمول بها. يتعين على الموردين الالتزام بالمعايير البيئية والصحية والمتعلقة بالسلامة المعمول بها والمتفق عليها بالإجماع. يجب أن يكون لدى الموردين عمليات لضمان الامتثال ودفع التحسين المستمر لأدائهم البيئي والصحي والأمين.

سلامة المنتجات والامتثال: سيضمن الموردون أن تلبى جميع المنتجات المقدمة إلى PPG والمواد الخام المستخدمة في تصنيع هذه المنتجات جميع المتطلبات التنظيمية للمنتجات المعمول بها، بما في ذلك وضع العلامات والكشف عن المخاطر، وجميع معايير الجودة والسلامة المعمول بها. بالنسبة لجميع المنتجات المقدمة إلى PPG، يتعين على الموردين الالتزام بالشفافية ولا بد وأن يفصحوا بشكل كامل عن كل المواد الكيميائية داخل منتجاتهم حينما تطلب منهم PPG ذلك. يقوم الموردون بالإبلاغ عن المشاكل أو التغييرات التي تطرأ على PPG على الفور والتي قد تؤثر سلباً على سلامة منتج PPG أو الامتثال التنظيمي أو جودته أو التصور العام له.

تكامل الأعمال والمتطلبات القانونية

لا رشوة/عمولات: لن يشارك الموردون في أي شكل من أشكال الرشوة أو يقدمون بأي شكل آخر أي حافز أو رشوى لأي موظف يعمل في PPG، أو عائلة أو أصدقاء موظف في PPG، أو أي ممثل آخر لـ PPG من أجل الحصول على أعمال PPG أو الاحتفاظ بها أو تأمين أي ميزة تجارية بالتعاون مع PPG. سيلتزم الموردون بقانون الممارسات الفاسدة الأمريكي، وقانون الرشوة البريطاني، وجميع القوانين والأنظمة المحلية والإقليمية وغيرها من القوانين واللوائح المعمول بها في ما يتعلق برشوة المسؤولين الحكوميين، والكيانات التجارية.

تضارب المصالح سيتجنب الموردون أي تعامل مع موظف في PPG قد يتعارض أو يبدو متعارضاً، مع ما يقوم به هذا الموظف لتحقيق مصلحة PPG على أفضل وجه. ويشمل ذلك تقديم أو توفير مدفوعات أو فرص عمل لموظفي PPG.

الهدايا ووسائل الترفيه: يُحظر على موردي PPG تقديم الهدايا أو تقديمها إلى موظفي PPG الذين قد يؤثر بشكل غير مناسب، أو يبدو بشكل معقول أنهم يؤثر، على قرارات عمل PPG أو يحاولون اكتساب ميزة غير مستحقة. وعلى نحو مماثل، يُحظر على موظفي PPG القيام بنفس الشيء في ما يتعلق بكل شركاء أعمال PPG.

المنافسة الشريفة: سيمتثل الموردون لجميع القوانين المعمول بها فيما يتعلق بالمنافسة العادلة ومنع الاحتكار.

حماية المعلومات السرية: سوف يقوم الموردون بحماية المعلومات السرية الخاصة بـ PPG، بما في ذلك المعلومات الشخصية، ويعملون على منع إساءة استخدامها أو سرقتها أو الاحتيال أو الكشف عنها بشكل غير صحيح. يجب على الموردين أن يأخذوا كل العناية الواجبة في التعامل مع المعلومات الحساسة أو السرية أو مناقشتها أو إرسالها التي قد تؤثر على PPG أو موظفيها، أو عملائها، أو مجتمع الأعمال، أو عامة الجمهور.

سرية البيانات: يجب على الموردين معالجة المعلومات الشخصية وتخزينها ونقلها ومشاركتها بطريقة تتفق مع قوانين خصوصية البيانات وأمن المعلومات المعمول بها. يجب على الموردين استخدام المعلومات الشخصية لموظفي PPG و عملائها والمتعاقدين معها لأغراض تجارية مشروعة فقط أو كما هو مصرح به بموجب عقد مع PPG.

التجارة الدولية: يلتزم الموردون بجميع القوانين المعمول بها التي تحكم التجارة الدولية، بما في ذلك قوانين ولوائح الاستيراد ومراقبة الصادرات والعقوبات الأمريكية والمحلية. وسوف يزود الموردون PPG بجميع المعلومات والوثائق اللازمة لكي تمتثل PPG لقوانين الاستيراد/التصدير، كما سينفذون الممارسات والإجراءات لضمان أمن سلسلة التوريد الخاصة بهم بموجب اللوائح المعمول بها.

الأطراف الخاضعة للعقوبات: لا يجوز للموردين نقل بضائع PPG بواسطة أي ناقل أو على أي سفينة أو طائرة أو شاحنة أو أي وسيلة نقل أخرى خاضعة لعقوبات الأمم المتحدة أو الولايات المتحدة أو الاتحاد الأوروبي، أو العقوبات الوطنية أو القيود التجارية أو يتم اكتشاف وجودها

مدونة قواعد السلوك العالمية للموردين

تم التحديث في 31 مايو 2022



على أي من القوائم الأطراف الخاضعة للعقوبات أو المقيدة التي تحتفظ بها العديد من الدول، على سبيل المثال، الولايات المتحدة، والاتحاد الأوروبي، والمملكة المتحدة.

المحاسبة الدقيقة وسجلات الأعمال وغسل الأموال والتجارة الداخلية: سوف يقوم الموردون بعمل سجلات كاملة ودقيقة بكل الأمور المرتبطة بأعمال المورد مع PPG والمحافظة عليها والسماح لـ PPG بالاطلاع عليها عند الطلب. لا يجوز للمورد إجراء أي معاملات غير مسجلة فيما يخص PPG، أو الاشتراك في أي شكل من أشكال غسل الأموال، أو قبول الأموال المكتسبة من خلال وسائل غير مشروعة عن علم. لا يجوز للمورد استخدام أي معلومات سرية في حوزة المورد تخص PPG للاشتراك في التداول بناءً على معلومات داخلية أو دعم مثل هذا التداول.

المعادن الموجودة بمناطق النزاعات: من المنتظر أن يمثل الموردون ممتثلين لسياسة PPG الخاصة بالمعادن الموجودة بمناطق النزاع المتوفرة على <https://sustainability.ppg.com/Governance/Conflict-Minerals>.

الامتثال: بالإضافة إلى المعايير المذكورة في هذه المدونة، سيمتثل الموردون لجميع القوانين الأخرى المعمول بها عند تقديم السلع والخدمات الجيدة إلى PPG. تنتظر PPG من الموردين تنفيذ الأنظمة والضوابط لتعزيز الامتثال للقوانين المعمول بها والمبادئ المنصوص عليها في هذه المدونة، بما في ذلك السياسات والإجراءات والتدريب وتقييم المخاطر والانضباط والرصد وآليات مراجعة الحسابات. كما ينبغي أن يطبق الموردون هذه المبادئ أو مبادئ مماثلة على المقاولين من الباطن والموردين الذين يعملون معهم في تقديم السلع والخدمات إلى PPG.

الإبلاغ عن سوء السلوك وعدم الامتثال لمدونة الموردين

المراقبة والإنهاء: تحتفظ شركة PPG بالحق في تقييم مدى امتثال الموردين بهذه المدونة ومراقبتها. تحتفظ شركة PPG بالحق في إنهاء أي اتفاقية مع أي مورد لا يمكنه إثبات امتثاله لمدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين.

الموردون الذين ثبت انتهاكهم للمدونة أو المشكوك بأمرهم لوجود أسباب معقولة:

- موظف في PPG أو أي شخص يتصرف بالنيابة عن PPG انخرط في سلوك غير قانوني أو غير لائق يتعلق بعمله مع المورد؛ أو
 - أي نشاط غير متوافق أو انتهاك لمدونة الموردين من قبل أي موظف طرف المورد يؤثر على PPG؛
- ينبغي إبلاغ PPG بالأمر فوراً.

يمكن الإبلاغ عن انتهاكات مدونة الموردين هذه، أو الأسئلة المتعلقة بتوقعات PPG المعلنة للموردين، عن طريق الاتصال بـ:

مسؤول الالتزام الأول

PPG Industries, Inc.

بيتسبرغ، بنسلفانيا، PA 15272

chiefcomplianceofficer@ppg.com

كما يمكن إبلاغ **الخط الساخن للأخلاقيات في PPG** عن انتهاكات هذه المدونة دون ذكر أسماء. يتوفر المزيد من المعلومات حول الخط الساخن للأخلاقيات في PPG والمدونة العالمية للأخلاقيات على <https://corporate.ppg.com/Our-Company/Ethics.aspx>

المواد المرجعية

يتوفر الإصدار الأخير من مدونة قواعد السلوك العالمية للموردين ومعلومات إضافية حول استدامة سلسلة التوريد والتي قد تكون مفيدة لمؤسستك لضمان الامتثال لقواعد السلوك العالمية للموردين على الموقع:

<https://sustainability.ppg.com/Business/Supplier-Sustainability>